

Introduzione

L'azienda OTM Italia è impegnata a garantire un ambiente di lavoro etico e sicuro per tutti i suoi dipendenti. A tal fine, l'azienda ha adottato una politica di whistleblowing che consente ai dipendenti di segnalare in modo sicuro e confidenziale eventuali pratiche non etiche o illegali che ritengono possano accadere all'interno dell'azienda.

Definizione di whistleblowing

Il whistleblowing è l'atto di segnalare pratiche non etiche o illegali che si ritiene possano accadere all'interno di un'organizzazione. Il whistleblowing può riguardare una vasta gamma di attività, tra cui:

- Abusi sui dipendenti, come molestie, discriminazioni o sicurezza sul lavoro
- Frodi o corruzione
- Violazioni di leggi o regolamenti
- Rischi per l'ambiente o la salute pubblica

Obiettivi della politica di whistleblowing

La politica di whistleblowing dell'azienda OTM Italia ha i seguenti obiettivi:

- Promuovere un ambiente di lavoro etico e sicuro
- Proteggere i dipendenti che segnalano pratiche non etiche o illegali
- Garantire un'indagine imparziale e trasparente su ogni segnalazione

Principi della politica di whistleblowing

La politica di whistleblowing dell'azienda OTM Italia si basa sui seguenti principi:

- **Confidenzialità:** Le segnalazioni di whistleblowing devono essere trattate in modo confidenziale. I dati personali del segnalante saranno divulgati solo a coloro che necessitano di conoscerli per indagare sulla segnalazione.
- **Protezione del segnalante:** I dipendenti che segnalano pratiche non etiche o illegali saranno protetti da qualsiasi forma di ritorsione.
- **Imparzialità e trasparenza:** Ogni segnalazione di whistleblowing sarà oggetto di un'indagine imparziale e trasparente.

Modalità di segnalazione

I dipendenti possono segnalare pratiche non etiche o illegali utilizzando uno dei seguenti canali:

- Inviando una email all'indirizzo info@otmitalia.it
- Depositando la segnalazione anche in forma anonima nella cassetta PROPOSAL
- Chiamando il numero di telefono +39037365398

Procedure di indagine

Tutte le segnalazioni di whistleblowing saranno investigate da un team di investigatori indipendenti. L'indagine sarà condotta in modo confidenziale e trasparente.

Segnalazioni infondate

Le segnalazioni di whistleblowing che si rivelano infondate non comporteranno alcuna conseguenza per il segnalante.

Sanzioni

I dipendenti che saranno trovati responsabili di pratiche non etiche o illegali saranno soggetti a sanzioni disciplinari, fino al licenziamento.

Conseguenze legali

I dipendenti che segnalano pratiche non etiche o illegali non saranno perseguibili penalmente per la loro segnalazione.

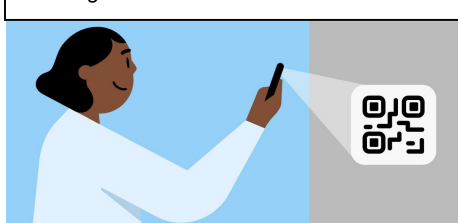
Condizioni di applicabilità

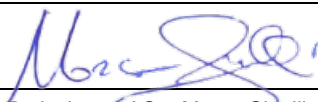
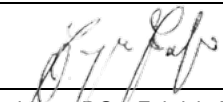
La politica di whistleblowing si applica a tutti i dipendenti dell'azienda OTM Italia, indipendentemente dal loro livello di responsabilità o dal loro dipartimento.

Revisione della politica

La politica di whistleblowing sarà rivista a cadenza minima annuale in occasione del riesame per garantire che sia conforme alle migliori prassi e se del caso sarà aggiornata e riemessa.

Per segnalare Scansiona il QR-CODE



	
Redazione - AQ - Marco Ginelli	Verifica e Approvazione - DG - Fabrizio Zanenga